

REGRAS E PROCEDIMENTOS DE SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO PESSOAL

1. **OBJETIVO:** Esta norma define regras e procedimentos de seleção e contratação de profissionais da instituição de modo a permitir ampla participação de interessados e a contratação dos profissionais que melhor atendam às necessidades da organização.

2. **ALCANCE:** As regras e procedimentos definidos nesta norma devem ser observados para a seleção e contratação de:
 - A) colaborador:** profissional com vínculo empregatício regido pela consolidação das Leis do Trabalho (CLT), podendo ser por prazo de terminado ou indeterminado.

 - B) estagiário:** estudante que esteja frequentando instituição de ensino superior ou técnico.

 - C) prestador de serviço:** que tenha formação superior e técnica com inscrição de pessoa jurídica.

OBS.: É dispensável a observância das regras e procedimentos estabelecidos nesta norma para o preenchimento de cargos e funções de confiança.

3. **PROCEDIMENTO:** A seleção contratação de pessoal será realizada em quatro etapas: solicitação de currículo, recrutamento, entrevista e contratação.
 - 3.1 . E requisito para o processo seletivo a aprovação do Diretor da instituição.

 - 3.2 **RECRUTAMENTO:** O recrutamento será realizado de acordo com os requisitos e competências definidos para cada trajetória.
 - 3.2.1. *Elaboração do instrumento de convocação:* O administrativo e recursos humanos deverão elaborar instrumento convocatório do processo seletivo, considerando as características exigidas e deve conter:
 - a) nome e atribuições do cargo;
 - b) requisitos de participação;
 - c) envio de documentos com descrição profissional.

 - 3.2.2. *Divulgação do instrumento convocatório:* O documento deverá ser divulgado nas mídias sociais da instituição e outros.

 - 3.3 **SELEÇÃO:** A seleção tem o objetivo de avaliar as competências dos candidatos a partir do perfil, trajetória e experiência de carreira.
 - 3.3.1. A etapa de seleção é composta pelas seguintes fases:

- a) análise de currículo;
- b) entrevista individual.

3.3.2. A decisão da seleção será tomada pelo coordenador da unidade com a aprovação da diretoria.

3.4 **CONTRATAÇÃO:** O preenchimento do cargo se dará mediante contratação dos selecionados.